


Formation

Diagnostic de Performance Eau

Public	<p>Employés des services généraux, responsables des achats, chefs de chantiers, gestionnaires de bâtiments, managers, dirigeants, consultants en analyse décisionnelle, experts comptables, auditeurs immobilier, plombiers, responsables développement durable, architectes, agents immobiliers</p> <p>Pour les distributeurs et e-commerces de matériel de plomberie : chefs de rayon/produit, directeurs/responsables sourcing achats, responsables merchandising, Category Manager.</p>
Secteurs Principalement concernées	Collectivités locales, industrie tertiaire, hôpitaux, tourisme, HLM, magasin de bricolage...
Prérequis	Aucun
DISPOSITIONS PRATIQUES	Effectif maximum : 10 participants
Modalités et délai d'accès	Inscription via formations.eco : au minimum 35 jours avant le démarrage de la session
Pourquoi	<p>Le niveau des rivières et nappes phréatiques est anormalement bas dans toute l'Europe. Les sécheresses trop fréquentes, au point que les autorités locales imposent des restrictions d'usage de l'eau, mettent des sites industriels en chômage partiel. Ces problèmes démontrent que nous ne pouvons pas envisager l'avenir sans mettre en place des actions de gestion quantitative de l'eau.</p> <p>L'adoption du comportement plus économique par les utilisateurs constitue une source d'économies potentielles. Cependant, le ratio entre les économies effectives et les efforts de communication engagés pour les atteindre reste incertain, tout autant que la continuité dans le temps des résultats obtenus.</p> <p>Au contraire, le déploiement d'équipements plus sobres (durée de vie 10 à 30 ans) inscrit cette approche dans une gestion pérenne de la ressource en eau. L'efficacité de ces dispositifs dépasse le besoin d'économie nécessaire au rééquilibrage entre la disponibilité en eau et la consommation actuelle.</p>
Présentation générale (problématique, intérêt)	Cette formation permet d'acquérir des connaissances nécessaires pour s'équiper en dispositifs économes et performants sans nécessairement avoir besoin de changer les habitudes des utilisateurs afin de réduire la consommation en eau potable. Elle apporte aussi les bases pour construire une action de sensibilisation solutionniste autour de l'hydro-sobriété.
Objectifs	<p>Les clients seront capables de réaliser un Diagnostic de Performance Eau.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Auditer les performances actuelles du bâtiment dans sa consommation d'eau en effectuant des mesures spécifiques pour évaluer les modifications nécessaires à l'amélioration de la performance - Choisir les équipements économes compatibles avec le bâtiment à partir d'un catalogue de produits performants présélectionnés par nos soins répondant aux exigences de confort et de budget. - Construire et chiffrer un plan d'action priorisé pour planifier le déploiement en utilisant des tableurs de type Gantt fournis par notre structure. - Communiquer sur les efforts réalisés en utilisant les kits de communication fournis pour valoriser son image.

Contenu de la formation	<p>Première ½ journée Le cycle de l'eau Les différents types d'eau Les risques opérationnels, financiers et stratégiques liés aux pénuries Transversalité des bénéfices de l'économie d'eau Champs d'actions Tendances des 10 dernières années L'objectif d'équilibre entre la disponibilité et la demande Sauvegarde de l'eau en 4 approches Méthode de collecte des données du logement ou du bâtiment du client</p> <p>Deuxième ½ journée Pertinence et principe de calcul d'un Retour sur Investissement Travaux pratiques de ventilation de la consommation sur la situation réelle du client Réduire la consommation via des équipements hydro-économiques, présentation et choix des différents dispositifs Travaux pratiques sur la situation réelle du client, calcul des investissements et des retours sur investissement Réflexion sur les différentes étapes et les points bloquants Monter une campagne de communication</p>
Modalités pédagogiques	<p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travaux pratiques sur le cas réel de chaque client, capitalisation de l'expérience professionnelle, exposés <ul style="list-style-type: none"> • Vote, questions/réponses pour favoriser la compréhension • Réflexion commune sur les données • Supports pédagogiques : <i>memento, formulaire de collecte de données de l'entreprise client entre les deux demi-journées, liste des équipements hydro-économiques présentés, études de cas</i> • Matériel de vidéo projection ; • Salles chez l'apprenant ; FOAD <p>Méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Théorique, • Active, • Interrogative. <p>Modalités : En présentiel ou à distance Possibilité de démonstration de certains équipements dans le cadre d'une formation en présentiel. Point en fin de journée de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique. Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés.</p>
Moyens d'encadrement de la formation	<p>SIGMA-VISION.COM et son pôle SIGNÉCO s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permettent l'ancrage en temps réel. Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques. Vidéo-projection. Support de cours délivré à chaque participant. Travaux pratiques.</p>
Compétences / Capacités	<p>Ces compétences et/ou capacités professionnelles visées doivent ensuite pouvoir s'évaluer au cours et à la fin de la formation. Elles peuvent être :</p>

professionnelles visées	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances générales du cycle de l'eau et des enjeux de l'eau - Connaissances opérationnelles de la gestion des risques - Connaissances techniques sur les équipements hydro-économes - Connaissances analytiques sur le calcul de rentabilité de la mise en place d'équipements économes et sur la priorisation des actions - Compétences pour détecter les fausses bonnes idées ou le transfert d'un problème à un autre - Connaissances managériales de création d'un planning de déploiement - Compétences transversales en communication des résultats
Durée	Durée totale : 2 demi-journées, soit 8 heures espacées de 15 jours Travail individuel de 2 à 10 heures en fonction du bâtiment témoin à auditer.
Dates	Dates à convenir avec le client
Lieu(x)	A distance ou sur site client ou autres salles de conférences
Coût par participant	Prix : À partir de 950 € HT
Accessibilité 	<p>Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap.</p> <p>Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap.</p> <p>Contact référent handicap : Gabriel RIBOT et Bruno TEISSANDIER, support@handi-vision.com</p>
Restauration	
Hébergement	
Responsable de l'action, Contact	LEFEBURE, Pascale pascale.lefebure@signeco.online +336 47 20 45 48
Formateur /trice	<p>Pascale LEFEBURE, diplômée en Master 2 Ingénieur Environnement en 2009 à l'Université Montpellier 2 et en Management de Projet Aérospatial en 2019 à ISAE-SUPAERO de Toulouse.</p> <p>Animatrice certifiée de la Fresque du Climat® depuis 2023.</p> <p>Formée à la méthode Bilan Carbone® en 2024 par l'Institut de Formation Carbone - IFC.</p> <p>Certifiée en 2024 Leaders de la réalité climatique du <i>Climate Reality Project</i>, ONG fondée par l'ancien vice-président des Etats-Unis Al Gore.</p>
Suivi de l'action	<p>Mise en place d'outils permettant de vérifier la réalité du suivi de la formation par les stagiaires (<i>émargement par les stagiaires et le formateur, Attestation de stage</i>)</p> <p>Une attestation de compétences sera délivrée en fin de formation</p>
Evaluation de l'action	<p>Une évaluation de l'action (<i>satisfaction des participants</i>) et une autre sur le degré d'acquisition des compétences (<i>tests, examens, fiches d'évaluation, entretiens...</i>) sont à envisager.</p> <p>Évaluation de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, cible, bilan écrit...</i>).</p>

	Évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » (<i>recommandée</i>). Après 3 mois.
Indicateurs de résultats et de performance	Nombre de stagiaires inscrits sur l'année en cours : * <i>Nombre de formations</i> : * <i>Taux d'assiduité</i> : * Taux de satisfaction : * Taux de réussite aux évaluations des acquis : * * Données seront mises à jour en décembre 2024